



Investing in your future
Cross-border Cooperation Programme 2007-2013
Part-financed by the European Union (European
Regional Development Fund)

fact sheet 2

Accessing Employers

1. Title of the project

Duurzaam inkopen

2. Please summarise the main characteristics of the project

Sinds 1996 bestaat er in de gemeente Rotterdam een regeling die zich hard maakt om meer mensen aan een baan te helpen. De 5% Regeling Additioneel Bestek moet ervoor zorgen dat het grote aantal werkzoekenden slinkt. Dit initiatief van de gemeente Rotterdam bepaalt dat opdrachtnemers die projecten uitvoeren in opdracht van deze overheidsinstantie en waarbij de omvang van de opdracht een contractsom of subsidie heeft van minimaal € 225.000, verplicht zijn om 5% van de aanneemsom te besteden aan lonen bestemd voor mensen die behoren tot de doelgroep.

In 2009 werd de 5 procentregeling onderdeel van het Duurzaam Inkoopbeleid van de gemeente.

Recentelijk is een pilot gestart om te verkennen onder welke voorwaarden de inzet van werkzoekenden als gunningcriterium in een aanbesteding kan worden meegewogen. De 5 procentregeling blijft dan van toepassing maar de inschrijver kan voor zijn inschrijving extra punten verdienen door op dit gebied meer aan te bieden (bijvoorbeeld de inzet van een hoger percentage werkzoekenden of slimmere manieren van inzetten van werkzoekenden). Die extra punten vergroten dan zijn kans op de opdracht. Zo krijgt de markt de gelegenheid innovatieve en slimme ideeën in te brengen waar alle partijen uiteindelijk baat bij hebben.

3. What issue is addressed? (What is the context of the project?)

Verminderen van het aantal werkzoekenden via het inkoopbeleid van de gemeente



Investing in your future
Cross-border Cooperation Programme 2007-2013
Part-financed by the European Union (European
Regional Development Fund)

4. Information about the project

Sinds 1996 bestaat er in de gemeente Rotterdam een regeling die zich hard maakt om meer mensen aan een baan te helpen. De 5% Regeling Additioneel Bestek moet ervoor zorgen dat het grote aantal werkzoekenden slinkt. Dit initiatief van de gemeente Rotterdam bepaalt dat opdrachtnemers die projecten uitvoeren in opdracht van deze overheidsinstantie en waarbij de omvang van de opdracht een contractsom of subsidie heeft van minimaal € 225.000, verplicht zijn om 5% van de aanneemsom te besteden aan lonen bestemd voor mensen die behoren tot de doelgroep.

Bij een project of dienstverleningscontract waarvan de uitvoering kapitaalintensief is, kan DAAD met de opdrachtnemer/ aannemer afspreken dat hij in plaats van 5% van de contract/aanneemsom 7,5% van de loonsom besteedt.

In de feitelijke uitvoering van de daaraan verbonden werkzaamheden zoals het vinden van de geschikte kandidaten uit de doelgroepen en het begeleiden en opleiden van die kandidaten voor het werk dat zij geacht worden uit te voeren, kunnen opdrachtnemers zich laten bijstaan door het werkgeversservicepunt DAAD van de gemeente. Naast deze ondersteuning van ondernemers vervult DAAD een monitorrol bij de juiste toepassing van de 5 procentregeling in de feitelijke uitvoering, rapporteert daarover en geeft gevraagd en ongevraagd advies.

De werkzoekenden worden voor minimaal een half jaar ingeschakeld; indien de opdrachtnemer niet voldoet aan de in dit verband overeengekomen prestatieafspraken wordt een bedrag op zijn betaling ingehouden, ter grootte van het deel van de aanneemsom dat ten onrechte niet is verloond aan de doelgroep.

In 2009 werd de 5 procentregeling onderdeel van het Duurzaam Inkoopbeleid van de gemeente. Dit beleid voorziet in:

- opname van duurzaamheid in alle strategische en ondersteunde inkoopprocessen;
- een belangrijke bijdrage aan de werkgelegenheidsdoelstellingen vanuit de inkoopfunctie van de gemeente (5 procentregeling en inbesteding bij gemeentelijke diensten);
- afweging van milieu en sociale aspecten in het gunningproces naast de normale financiële overwegingen.



Investing in your future
Cross-border Cooperation Programme 2007-2013
Part-financed by the European Union (European
Regional Development Fund)

5. Who will benefit from the project

- Mensen die langer dan een half jaar ingeschreven staan als werkzoekende.
- Leerlingen in BBL trajecten.
- Stagiaires.
- Mensen met een WSW indicatie.

6. What are the basic assumptions, rationales or theoretical models behind the activity?

De gemeente kan werk geheel of gedeeltelijk laten uitvoeren door werkzoekenden op alle terreinen waar ze publieke taken uitvoert en inkoper is van producten en diensten. Hierdoor dient ze meerdere doelen: uitvoering van de taak, vermindering van het aantal uitkeringen, verhoging van de participatiegraad.

7. Which actions does the activity involve? *Max. 75-100 words*

Gemeente: vijf procentregeling en afweging van sociale aspecten in het gunningproces in de bestekken opnemen.

Opdrachtnemer: kandidaten uit de doelgroep in dienst nemen.

Daad: selecteren, begeleiden en opleiden kandidaten, monitoren, rapporteren en zonodig sanctioneren.

8. Source of funding/resources used

Opdrachtnemers die projecten uitvoeren in opdracht van de gemeente Rotterdam en waarbij de omvang van de opdracht een contractsom of subsidie heeft van minimaal € 225.000, zijn verplicht om 5% van de aanneemsom te besteden aan lonen bestemd voor mensen die behoren tot de doelgroep.



Investing in your future
Cross-border Cooperation Programme 2007-2013
Part-financed by the European Union (European
Regional Development Fund)

Bij een project of dienstverleningscontract waarvan de uitvoering kapitaalintensief is, kan DAAD met de opdrachtnemer/ aannemer afspreken dat hij in plaats van 5% van de contract/aaneensom 7,5% van de loonsom besteedt.

9. What are the main results?

De 5% regeling heeft zich, mede door de praktijkgerichte invulling van de afspraken met de opdrachtnemers, de afgelopen jaren zeer sterk ontwikkeld. Het aantal verloonde formatieplaatsen is in de periode vanaf 2003 verdubbeld tot 400 à 450 per jaar, de regeling is goed bekend bij de meeste diensten en opdrachtnemers van de gemeente. Het Havenbedrijf Rotterdam en de RET voeren ook na hun privatisering de 5% regeling uit; binnen het Pact op Zuid gebruiken de woningbouwcorporaties zoveel mogelijk de 5% regeling. Als gevolg van het succes van de 5% regeling in Rotterdam hebben ook andere gemeenten (Den Haag, Utrecht, Maastricht en Amsterdam) besloten een soortgelijke regeling op te zetten.

10. Evaluation

De regeling wordt permanent gemonitord en regelmatig geëvalueerd. Als gevolg daarvan wordt nu door middel van een pilot onderzocht of de inzet van werkzoekenden ook als gunningcriterium in een aanbesteding kan worden meegewogen.

11. Contact information

Hans Jansen of Gerard Stemmerik via meldpunt5procent@daadwerkt.nl of 010-8509776.

12. Further information

www.daadwerkt.nl