

In dit nummer

- Redactioneel
- Projectevenementen
- Plaatselijke activiteiten
- Gent
- Rotterdam
- Southampton
- Studiebezoek Gent
- EU 2020
- Contacten

Redactioneel

Welkom bij de eerste nieuwsbrief van het TSE-project. Het doel is om regelmatig een nieuwsbrief met maandelijks bijgewerkte informatie te produceren. Zo ontvangt u het laatste nieuws over activiteiten en ontwikkelingen vanuit het project.

Het TSE-project is een partnerschap van drie plaatselijke overheden - Gent, Rotterdam en Southampton – die samen werken aan:

- Het onderzoeken van de belangrijkste factoren van sociale inclusie.
- Het samenbrengen van professionals en deskundigen opdat zij van elkaar en van de activiteiten in elke stad kunnen leren.
- Het testen van nieuwe ideeën onder begeleiding van de andere partners.

In de afgelopen 12 maanden hebben de partners in elk van de partnersteden plaatselijke activiteiten georganiseerd en elkaar regelmatig ontmoet. Dit laatste niet alleen om de doelstellingen van het project te bespreken en te ontwikkelen, maar ook om te begrijpen wat de meest voorkomende uitdagingen en problemen zijn waarmee de meest benadeelden in onze gemeenschappen worden geconfronteerd. TSE zal instrumenten ontwikkelen waarmee een aantal van deze problemen en uitdagingen kunnen worden aangepakt en met andere soortgelijke steden en gemeenten in Europa kunnen worden gedeeld.

'EU 2020 is de groeistrategie van de EU voor de komende tien jaar' en toont aan hoe de EU een doordachte, duurzame en inclusieve economie kan worden. Het zijn deze drie prioriteiten die de EU en zijn lidstaten zullen ondersteunen bij het leveren van een hoog niveau van werkgelegenheid, productiviteit en sociale samenhang. Deze prioriteiten worden ondersteund door vijf doelstellingen met betrekking tot werkgelegenheid, innovatie, onderwijs, sociale inclusie en klimaat/energie die tegen 2020 moeten zijn bereikt.

<http://tse.two-seas.eu>



Het TSE-project wordt gedeeltelijk gefinancierd door het Interreg 4A 2Seas programma van de EU.

Projectevenementen

Één van de belangrijkste doelen van het TSE-project is het leggen van effectieve banden met andere professionelen in elk van de steden op lokaal, regionaal en nationaal niveau. De projectpartners houden regelmatig evenementen in alle drie de landen en moedigen deelname uit verschillende delen en organisaties in de plaatselijke overheidsstructuren aan.

Februari 2011	Rotterdam – studiebezoek en workshops.
Mei 2011	Gent - studiebezoek en workshops.
Oktober 2011	Southampton – afsluitende TSE conferentie.

Plaatselijke activiteiten

Gent - het identificeren van praktijken op het gebied van toegankelijkheid en 'ontwerp voor iedereen'. We werken aan integrale toegankelijkheid van de samenleving voor elkeen, en mensen met een handicap in het bijzonder.

Rotterdam - het identificeren van nieuwe arbeids- en trainingskansen voor mensen met meerdere arbeidsobstakels.

Southampton - het identificeren van arbeidskansen voor mensen met leermoeilijkheden en het betrekken van de plaatselijke gemeenschap in afgelegen plaatsen bij het verbeteren van toegang tot services.

Gent

De Stad Gent hield in 2010 een symposium over toegankelijkheid. Het evenement bood de kans om de relatie tussen behoud en toegankelijkheid van historische monumenten en openbare gebouwen voor personen met een handicap te bespreken. De integrale toegankelijkheid van de samenleving en de dienstverlening is, nu meer dan ooit, een actueel gespreksonderwerp. Begin 2010 ging de nieuwe verordening toegankelijkheid van kracht. Daardoor is de integrale toegankelijkheid van diensten en het openbare domein voor Gent een hele uitdaging. Het is immers een stad met veel historische gebouwen en monumenten. De vraag naar toegankelijkheid neemt toe, temeer daar we langer leven en willen dit zo onafhankelijk mogelijk doen. Hoe de toegankelijkheid kan verbeteren zonder afbreuk te doen aan de authenticiteit van monumenten werd besproken. Deskundigen uit Vlaanderen en Groot-Brittannië wisselden kennis en ervaring uit. De conclusie is dat er uitvoerbare oplossingen bestaan of kunnen bedacht worden. Dankzij de goede praktijken, ook uit Europese steden, zijn de beleidsmakers nu beter ingelicht om de beste keuzes te maken.

Meer informatie lees je op de webpagina: <http://tse.two-seas.eu/nl-NL/gent/>



Rotterdam



Het bevorderen van een nieuwe instroom in de haven is een onderdeel van de strategie om de Haven van Rotterdam nieuw leven in te blazen. Ze streeft ernaar jongeren zonder kwalificaties aan te moedigen vast werk te vinden. Het project is een samenwerkingsverband met het werkgeversservicepunt DAAD en het Havenbedrijf Rotterdam om leerwerkbanen bij vrachtbedrijven te creëren. Gedurende 40 weken zullen 50 kandidaten een 4-daagse werkweek meemaken, waarin ze tijdens het werk vaardigheden leren en 1 dag per week aan het Scheepvaart en Transport College studeren. Elke deelnemer krijgt 4 maanden leerwerkbaansalaris, gevolgd door een contract van minimaal 12 maanden als ze succesvol zijn. Nadat ze hun diploma hebben gehaald krijgen meer dan 80% van de werknemers de kans om volwaardige havenarbeiders te worden, waardoor ze hun vaardigheden en vooruitzichten aanzienlijk kunnen verbeteren. Tot dusver waren de succesfactoren voor het project de bereidheid van vrachtbedrijven om in deze doelgroep te investeren en de bereidheid van kandidaten om door hun eigen motivatie in zichzelf te investeren. Tot dusver is het project erin geslaagd om meer dan 200 jongeren in Rotterdam een arbeidskans te geven.

Southampton

Rosebrook Court is een woongelegenheid voor ouderen die extra ondersteuning nodig hebben om zelfstandig te kunnen leven. De eigen keuken en eetzaal van deze faciliteit, waar de inwoners hun dagelijkse maaltijden kunnen krijgen, vormen een ideale basis voor het creëren van trainingsmogelijkheden. City Limits Employment, dat deel uitmaakt van de ondersteunde arbeidsservice van Southampton City Council, heeft trainingsmogelijkheden ontwikkeld voor het leveren van praktijkgerichte vaardigheden voor het bereiden en serveren van hoogwaardig voedsel. Tot de overige aspecten van het programma behoren het serveren in een voor het publiek geopend eetcafé, waar de stagiaires leren over voedselbereiding en klantenservice. Het project stelt individuele personen van alle vaardigheidsniveaus in staat om hun vertrouwen op te bouwen en om werkervaring en praktische vaardigheden op te doen voor de toekomst.



Studiebezoek Gent

Het partnerschap kwam in 2010 bijeen te Gent. Het programma was stevig gevuld met onder meer debatten over toegankelijkheid. Tijdens een workshop, die gezamenlijk was georganiseerd door de 'Cel Personen met een Handicap' van de Stad Gent en de VZW Licht en Liefde, was er informatie-uitwisseling met ervaringsdeskundige personen met een visuele beperking. Onder meer het belangrijke thema van arbeidskansen kwam ruim aan bod.

Studiebezoek Gent (vervolg)

Ervaringsdeskundigen lichtten de volgende gespreksonderwerpen toe: werkpostaanpassingen, mentaliteit en arbeidsklimaat, functie aanpassingen, werk zoeken, regulier werk versus vrijwilligerswerk, en de valkuil van de werkloosheid.

Ons bezoek aan Varsenare werd besloten met een indrukwekkend 'diner in het donker'. Dit schonk de vertegenwoordigers uit de partnersteden de kans om 'dineren in het absolute donker' te ervaren. Laura Barber, Employment Officer bij Arbeidsbureau City Limits Employment Services in Southampton, concludeerde: "Dit was echt een heel waardevolle ervaring voor mijn professionele ontwikkeling".

Bij mijn bezoek aan Gent ging het vooral om het bestuderen van het werk van Licht en Liefde, die personen met een visuele handicap in dienst hebben. Het project nodigt het publiek uit om te dineren in een restaurant waar volledige duisternis heerst. De obers zijn goed getrainde blinden en slechtzienden. Bedoeling is de restaurantbezoekers bewust te maken van de mogelijkheden van de personen met een visuele handicap. Tevens verwerft men meer

inzicht in de problemen waarmee deze bevolkingsgroep te kampen heeft. Door de duisternis is het moeilijk om te eten en te drinken. Ik moest mijn voedsel met de handen vastnemen om te weten te komen wat ik voorgeschoteld kreeg. Het opvallendste was te ervaren hoe moeilijk het was om in deze omstandigheden te communiceren. In het donker is er het absolute gebrek aan vertrouwde sociale aanwijzingen en visuele nuancering, wat een aantal lastige momenten tussen de tafelgenoten opleverde. Dit was echt een heel waardevolle ervaring voor mijn professionele ontwikkeling, omdat ermee werd benadrukt met welke moeilijkheden personen met een visuele handicap dagelijks te maken krijgen.

EU 2020

Één van de basisprincipes van de Europese Unie is dat alle burgers niet alleen in de voordelen van welvarende tijden moeten kunnen delen, maar ook de last van moeilijke tijden moeten kunnen delen. Toch krijgen veel mensen met ernstige obstakels te maken bij het verkrijgen van toegang tot werkgelegenheid, onderwijs, huisvesting, en sociale en financiële diensten. 2010 was het Europese Jaar voor de Bestrijding van Armoede en Sociale Exclusie. De doelen van dit jaar zijn gericht op vier brede doelstellingen en basisprincipes:

- Een erkenning van het recht van zij die in armoede leven en kampen met sociale exclusie om een waardig leven te leiden en een actieve rol in de maatschappij te spelen
- Een gedeelde verantwoordelijkheid voor en deelname aan de strijd tegen de armoede, met nadruk op zowel collectieve als individuele actie
- Het bevorderen van samenhang, het benadrukken van de voordelen van uitroeiing van armoede, en grotere sociale inclusie voor alle lidstaten
- Politieke inzet en concrete actie om armoede en sociale exclusie op alle bestuursniveaus uit te roeien, alsook engagement tot deze doelen binnen de maatschappij

Partnersteden



GENT

Luc Van Asch
Departement Bevolking en Welzijn
Stad Gent
Botermarkt 1
9000 Gent
België
+32 9 266 7290
luc.vanasch@gent.be



Gemeente Rotterdam
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Sociaal-wetenschappelijke Afdeling

DAAD



ROTTERDAM

Kris Luijsterburg
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Gemeente Rotterdam
PO Box 1024
3000 BA Rotterdam
Nederland
+31 10 498 2347
k.luijsterburg@sozawe.rotterdam.nl



SOUTHAMPTON

Su Mihelic
City Limits Employment
Southampton City Council
340b Shirley Road
Southampton SO15 3HJ
Groot-Brittannië
+44 2380 917880
Su.Mihelic@southampton.gov.uk



TACKLING SOCIAL EXCLUSION



TSE PROJECT MANAGERS

Su Mihelic & Kerrie Prowting
Southampton City Council
340b Shirley Road
Southampton SO15 3HJ
Groot-Brittannië
+44 2380 917639

Su.Mihelic@southampton.gov.uk

Kerrie.Prowting@southampton.gov.uk

Dit document is een weergave van de standpunten van de schrijver. De autoriteiten van het INTERREG IVA 2Seas programma zijn niet aansprakelijk voor enig gebruik dat van de hierin opgenomen informatie kan worden gemaakt.